

# Rassini®

INFORME ANUAL DE  
SOSTENIBILIDAD 2022



LIDERAMOS EL CAMBIO,  
**DISEÑAMOS UN MEJOR FUTURO**



# CONTENIDO

Mensaje de Nuestro Presidente & CEO .....	4
Sobre este Informe .....	7
Excelencia en Movimiento .....	8
Diseñando un Mejor Futuro .....	12
Destacados de Sostenibilidad, 2022 .....	14
Modelo ESG .....	16
Transparencia y Rendición De Cuentas .....	21
Estructura de Gobierno Corporativo .....	26
Cadena de Suministro .....	28
Relación con Aliados Estratégicos .....	29
Temas Materiales para Rassini .....	40

<b>Medio ambiente</b> .....	<b>42</b>
Gestión del Ciclo de Vida del Producto .....	43
Cambio Climático .....	50
Uso Racional y Eficiente de la Energía .....	54
Eficiencia en el uso de Materiales .....	56
<b>Sociedad</b> .....	<b>58</b>
Distribución de Plantilla: Impacto y Diversidad .....	60
Clima Laboral .....	62
Prestaciones y Remuneración del Colaborador .....	64
Salud y Seguridad Ocupacional .....	65
Desarrollo de Talento y Capacitación .....	71
Calidad del Producto y Seguridad del Usuario .....	74
<b>Índice de Contenido GRI</b> .....	<b>76</b>

## LIDERAMOS EL CAMBIO, DISEÑAMOS UN MEJOR FUTURO

### MENSAJE DE NUESTRO PRESIDENTE & CEO

La visión sostenible de Rassini se fundamenta en el talento de su gente, la innovación tecnológica y la agilidad para brindar soluciones de alto desempeño a los retos que enfrentan nuestros clientes.

Durante 2022, logramos resultados sobresalientes más allá de los retos logísticos y económicos a nivel mundial, manteniendo el liderazgo comercial en un entorno en el que la industria automotriz se mueve aceleradamente hacia el cambio energético. Hoy, participamos en más de 40 plataformas eléctricas, que aseguran nuestra presencia en más del 50 % de los vehículos que se venderán en Norteamérica durante los próximos años, y mantenemos una considerable participación de mercado en vehículos de combustión interna.

Prestigiosas marcas globales confían en la calidad, seguridad y nuestro cumplimiento de estándares internacionales que reafirman la excelencia de nuestro trabajo. Destacamos la renovación de la sociedad de negocio con General Motors, que garantiza la presencia de nuestros productos en al menos 700 mil vehículos anuales, a partir de 2026. Así como la apertura de un nuevo negocio con Ford Motor Company para camiones medianos.

El desarrollo de tecnología avanzada, creada en nuestros centros de investigación, asegura la cobertura de los ciclos de producto de la próxima década y a medida que se consolida el cambio energético, el perfeccionamiento de aplicaciones de material compuesto nos posiciona a la vanguardia del mercado sostenible, no sólo ante la evidente transformación de la movilidad, sino como parte de nuestro firme compromiso con el medioambiente; la creación de sistemas productivos de cero emisiones netas; la sociedad; el incremento de la calidad de vida y la ejecución de las mejores prácticas en temas de ética, integridad y gobierno corporativo.

Dirigir la evolución de un equipo transdisciplinario, que se adapta a las necesidades del entorno, me enorgullece. Sobre todo, cuando nuestros clientes nos reconocen y distinguen con galardones que destacan el compromiso constante con la creación de valor compartido para el éxito a largo plazo de todos nuestros grupos de interés, hoy y en beneficio de las nuevas generaciones.



**Eugenio Madero**  
PRESIDENTE & CEO RASSINI



102-45, 102-50, 102-51, 102-52, 102-54, 102-56

# SOBRE ESTE INFORME

Este es el Informe Anual de Sostenibilidad de Rassini, edición 2022. Elaborado con base en los estándares de divulgación del Global Reporting Initiative (GRI): Opción Esencial.

Incluye datos de todos nuestros centros productivos en México: Rassini Suspensiones S.A. de C.V.; Rassini Frenos, S.A. de C.V. y Bypasa S.A. de C.V.

Los datos expuestos brindan un panorama transparente de los impactos económicos, sociales y medioambientales más relevantes para nuestro negocio y partes interesadas, definidas a través del estudio de materialidad.

En esta edición presentamos la estrategia y acciones del Grupo, y compartimos las mejores prácticas ejecutadas durante el período comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2022, dando continuidad a nuestro informe 2021, publicado en junio de 2022.

# EXCELENCIA EN MOVIMIENTO

Estratégicamente posicionados en el mundo automotriz, Rassini es líder en diseño, innovación y manufactura de materiales para el mercado global, con operaciones en **México, Estados Unidos, Brasil, Alemania, Israel y Japón.**

Somos especialistas en tecnología sostenible que garantiza la gestión consciente de los impactos medioambientales de nuestros procesos productivos, a través de nuestras tres divisiones principales: **Muelles, Frenos y Resortes.**



**TOP 10**

**Evaluación Sustainalytics, ESG Global Autopartes.**  
Una de las mejores casas evaluadoras y de más alto renombre en métricas de riesgo, prácticas de sostenibilidad, gestión de emisiones y cadena de suministro.

Nuestro propósito, alineado a la Agenda 2030 del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), está dirigido al desarrollo de talento y manufactura responsable.

Desde nuestra adhesión al Pacto Mundial, en 2015, hemos acumulado decenas de distintivos y premios que respaldan nuestro compromiso con el cambio sostenible.

A continuación destacamos sólo algunos:

- Altair Enlighten Award
- Daimler Masters of Quality
- Ford Cero Defectos
- Nexteer Perfect Quality Award
- Nissan Zero Defects
- Toyota Premio por Reducción de CO<sub>2</sub>
- Volvo Quality Excellence
- Empresa Líder en Desempeño Ambiental
- Industria Limpia
- Premio Nacional de Exportación

### SUPPLIER OF THE YEAR

Reconocimiento otorgado por GM a los proveedores que superan los requisitos de calidad y eficiencia, a través de tecnologías innovadoras.



### OVERDRIVE AWARD

Premio obtenido por la unidad de Rassini Frenos, en la categoría de innovación por la aplicación de amortiguamiento magneto-mecánico y reservado sólo para aquellos proveedores de GM que sobresalen en sostenibilidad, innovación, costo total de la empresa, seguridad y excelencia en el lanzamiento.



Para Rassini, crear valor en beneficio de la sociedad y el medioambiente es un eje estratégico para el bienestar a largo plazo. En consecuencia, hemos consolidado vínculos y alianzas con cámaras de comercio, asociaciones y consejos que nos permiten

actuar como mediadores en la creación de políticas públicas, inversiones y acuerdos comerciales internacionales que favorecen al sector laboral, económico e industrial de nuestro país.

## AFILIACIONES

### NACIONALES

- Cámara Nacional de la Industria de Transformación (CANACINTRA)
- Centro de Competitividad de México (CCMX)
- Consejo Coordinador Empresarial (CCE)
- Consejo Mexicano de Comercio Exterior (COMCE)
- Consejo Mexicano de Negocios (CMN)
- Industria Nacional de Autopartes (INA)
- Observatorio Ciudadano de la Junta de Conciliación y Arbitraje

### REGIONALES

- Asociación de Ejecutivos de Recursos Humanos del Norte de Coahuila
- Asociación de Industriales del Estado de México (AIEM)
- Cámara de la Industria y la Transformación en Nuevo León (CAINTRA)
- Comité de Vinculación Sector Productivo del CONALEP, Piedras Negras
- Confederación Patronal de la República Mexicana (COPARMEX), San Martín Texmelucan
- Confederación Patronal de la República Mexicana (COPARMEX), Saltillo
- Consejo de Desarrollo Económico del Estado de Coahuila
- Consejo de Desarrollo Económico del Municipio de Piedras Negras
- Consejo de Industriales de San Juan del Río
- Consejo Regional NAFINSA, Puebla & Estado de México
- Consejo de la Universidad Politécnica de Piedras Negras
- Consejo de Vinculación Universidad-Empresa, Región Norte de Coahuila
- Clúster Automotriz de Nuevo León (CLAUT)
- Clúster Automotriz de Puebla
- Clúster Automotriz de Querétaro
- Consejo Nacional de la Industria Maquiladora y Manufacturera de Exportación - INDEX, Piedras Negras
- Relaciones Industriales de Puebla y Tlaxcala (RIPTAC)



# DISEÑANDO UN MEJOR FUTURO

A través del análisis de materialidad identificamos los temas con mayor impacto económico, ambiental y social en nuestras operaciones. Esto nos ha permitido diagnosticar los temas más significativos de nuestra estrategia de sostenibilidad y priorizar los ODS en los que Rassini contribuye, en función del impacto positivo que generamos y la mitigación de los riesgos derivados de nuestra actividad.



## 5 ODS PRIORITARIOS

**3** SALUD Y BIENESTAR



**4** EDUCACIÓN DE CALIDAD



**8** TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



**12** PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



**13** ACCIÓN POR EL CLIMA



Nuestro octavo Informe de Sostenibilidad, es una garantía de transparencia y compromiso que responde a los principios definidos por el propio GRI para la elaboración de informes relativos a la definición del contenido y la calidad, referentes a:

- Inclusión de los grupos de interés
- Contexto de sostenibilidad
- Materialidad
- Exhaustividad
- Precisión
- Equilibrio
- Claridad
- Comparabilidad
- Fiabilidad
- Puntualidad

Nuestra meta es continuar agregando valor y generar un impacto positivo en la sociedad. Por lo tanto, fomentamos el respeto de los derechos humanos; apoyamos a las localidades donde tenemos presencia, asegurando una convivencia sostenible de nuestras operaciones con las comunidades; contribuimos a la mitigación del cambio climático mediante la oferta de productos y servicios sostenibles, así como mediante el diseño de estrategias de reducción de emisiones netas.



# DESTACADOS SOSTENIBILIDAD 2022

102-7

**+5 K**  
colaboradores en México

---

**+6 M**  
autos abastecidos anualmente

---

**+80**  
modelos cuentan con al menos un producto Rassini

---

**+40 EVs**  
en Norteamérica utilizan nuestras soluciones de movilidad

**5**  
ODS estratégicos




---

**100%**  
plantas certificadas con IATF 16949 e ISO 14001

---

**+65**  
reconocimientos por calidad y servicio en la última década

**TOP 10**  
SUSTAINALYTICS  
ESG Global  
Autopartes

---

**10 AÑOS**  
Empresa Socialmente Responsable

---

**B**  
Evaluación CDP  
Involucramiento del proveedor  
Gestión del cambio climático



**55%**  
energía eléctrica que se consume proviene de fuentes limpias

---

**+8.6 K**  
árboles donados de nuestro vivero

---

**80%**  
reciclaje y reintegración de materiales

**+210K**  
horas de capacitación

---

**+50**  
colaboradores graduados del programa de preparatoria abierta

---

**\$8 M**  
inversión en desarrollo de la comunidad



# MODELO ESG

La sostenibilidad corporativa es un tema cada vez más relevante en el mundo. Las empresas buscan implementar prácticas y políticas sostenibles en sus operaciones y estrategias comerciales para maximizar la creación de valor compartido.



## ENFOQUE ESG

Rassini se compromete a construir la sostenibilidad ambiental, la responsabilidad social y el gobierno corporativo efectivo en todos los aspectos de nuestro negocio para las generaciones presentes y futuras.

Nuestras prácticas reflejan nuestro compromiso de mejorar la forma en la que nuestro talento, a través de las decisiones de diseño y fabricación, aborda las oportunidades de sostenibilidad y mejora continua. A medida que avanzamos hacia el futuro, continuaremos siendo transparentes, asegurando nuestro cumplimiento y nos mantendremos enfocados en maximizar el valor a través de nuestros grupos de interés.

Con este propósito, Rassini cuenta con un modelo de sostenibilidad incorporado a la estrategia de negocio; en él se toman en cuenta las tendencias globales de la industria automotriz, así como los temas materiales de la empresa. Tiene como base las competencias ESG y la gestión del talento, pues al desarrollar su conocimiento y capacidades están mejor preparados para identificar oportunidades de innovación que potencian la competitividad.

## CREACIÓN DE VALOR

- Cumplimiento de regulaciones
- Innovación de productos y procesos
- Reducción de costos
- Prevención de impactos ESG
- Fortalecer reputación





Desarrollar al talento humano permitirá cimentar adecuadamente los cuatro pilares principales en los que se fundamenta el modelo:

### PRODUCTO

Desde el diseño nos enfocamos en reducir el impacto negativo, a través del ciclo de vida del producto. Asegurando el cumplimiento de los requerimientos ambientales y de calidad.

### OPERACIÓN

Desarrollo e implementación de manufactura verde, sustentada en el concepto de Industria 4.0 que incrementa la eficiencia energética y de materiales.

### SOCIEDAD

Garantizamos un ambiente laboral positivo, seguro y saludable para nuestros empleados; al mismo tiempo que promovemos el desarrollo de las comunidades en las que tenemos presencia.

### CADENA DE SUMINISTRO

Involucramos a nuestros proveedores y clientes para mitigar los impactos ambientales y sociales negativos, en la cadena de valor.

Por otra parte, existen factores externos que han contribuido a delinear nuestro modelo y prácticas ESG.

### OBJETIVOS ESG DE NUESTROS CLIENTES

Rassini considera los objetivos ESG de sus clientes para armonizar la estrategia, cumpliendo y agregando valor a las expectativas de servicio.

### MERCADO DE VEHÍCULOS ELÉCTRICOS

Las marcas con plataformas eléctricas exigen a su cadena de suministro, el cumplimiento de estrictos controles ambientales. Actualmente, participamos en más de 40 modelos eléctricos, por lo cual hemos adaptado la oferta de tecnología para cubrir los requisitos del cliente.

### RIESGOS ESG

Adoptamos medidas de identificación, prevención y mitigación de riesgos ESG, con el fin de reducir potenciales impactos negativos y gestionarlos adecuadamente.

### REGULACIÓN INTERNACIONAL, NACIONAL Y LOCAL

Nos regimos por estándares de sostenibilidad internacionales, establecidos por gobiernos y organizaciones especialistas.

Para cimentar nuestro modelo y gestionar la influencia de los factores externos se sigue un Sistema de Gestión Integral (SGI) que cuenta con procesos, políticas y procedimientos de clase mundial. El SGI proporciona un marco estructurado para planificar, implementar, monitorear y mejorar continuamente la eficacia de nuestras prácticas empresariales.

Rassini se rige por altos estándares éticos y de integridad, en todas sus operaciones. La transparencia y cumplimiento son parte fundamental en la implementación de nuestro modelo.



### COMITÉ DE SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA / ESG

Nuestro Comité de Sostenibilidad Corporativa, constituido en 2020, es quien establece la estrategia ambiental, social y de gobierno corporativo.

**Eugenio Madero Pinson**

Presidente & CEO

**Héctor Galván Venegas**

Dirección de la División de Frenos

**Juan Pablo Rosas Pérez**

Dirección Jurídica

**Juan Pablo Sánchez Kanter**

Dirección de Finanzas

**Mario Pérez Orozco**

Dirección de Planeación Estratégica

**Sergio Dávila Flores**

Dirección de la División de Suspensiones

### SUS OBJETIVOS SON:

Asegurar el despliegue de la estrategia nacional.

Dirigir la ejecución de las acciones ESG, a través de los subcomités de Sostenibilidad.

Medir la efectividad e impacto positivo de los programas implementados.

## SUBCOMITÉS ESG

Desde 2022, se constituyeron los organismos transdisciplinarios responsables de crear e implementar los programas locales enfocados en medioambiente, sociedad y gobernanza para cada uno de los sitios de manufactura de Rassini, en México. La coordinación de estas actividades se refleja en el alcance de los objetivos determinados por el Comité de ESG.

Ambas figuras, se mantienen actualizadas mediante la formación continua en temas de impacto global impartidos por instituciones acreditadas y a través de la incorporación de las mejores prácticas a nivel internacional, que robustecen la estrategia de maximización del dividendo social y nuestra contribución al desarrollo sostenible.



102-16

# TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS

Nuestra estructura de gobierno corporativo incorpora las mejores prácticas internacionales, fundamentadas en altos estándares de ética, integridad y respeto a la diversidad. En Rassini, construimos relaciones de valor con nuestros colaboradores, accionistas, proveedores internos y externos, clientes, autoridades y comunidades, con un pleno respeto a los derechos humanos.

Contamos con políticas y procedimientos para prevenir la corrupción y el conflicto de interés, registradas en nuestro Código de Ética y Conducta (CÉyC), en el que reafirmamos nuestros valores con apego a la misión y visión corporativas. El Código establece una amplia variedad de temas que van desde:

- Relación con el personal
- Calidad y satisfacción del cliente
- Prácticas comerciales
- Anticorrupción, transparencia y conflicto de intereses
- Relación con proveedores
- Información confidencial y/o privilegiada
- Comunicación
- Administración del Código de Ética y Conducta

Este documento es de aplicación obligatoria para todos aquellos que se relacionan directa e indirectamente con la empresa, desde el Consejo de Administración, la Alta Dirección, empleados, representantes y cualquier persona que actúe en nombre de Rassini, tanto en México como en el extranjero. Además, mostramos cero tolerancia ante la corrupción, fraudes, conflictos de interés o cualquier acción contraria a nuestras normas y valores, así como a las leyes nacionales e internacionales. De manera preventiva, un equipo de expertos asesora las decisiones críticas de negocio para evitar cualquier incumplimiento u omisión legal.



## COMITÉ DE ÉTICA Y CONDUCTA

**Eugenio Madero Pinson**

Presidente & CEO

**Juan Pablo Rosas Pérez**

Dirección Jurídica

**Mario Pérez Orozco**

Dirección de Planeación Estratégica

**Víctor Silva Escárcega**

Dirección de Auditoría Interna

**Enrique Guillén Smer**

Dirección de Recursos Humanos

La posición multidisciplinaria de los miembros del comité, vinculada con la estructura directiva, el Comité de Auditoría y el Consejo de Administración, asegura la imparcialidad, tratamiento exhaustivo y cumplimiento normativo, con base en la cultura de integridad Rassini.

El CÉyC expone los estándares de integridad y delimita la ruta para resolver potenciales dilemas éticos, a través de canales integrales de reporte. Nuestros mecanismos de vigilancia nos permiten atender quejas, mediante la investigación cabal de todas las consultas realizadas dentro de la Plataforma Integrity, que garantiza la confidencialidad y anonimato de aquellos que informan cualquier violación a nuestros valores y principios éticos. Las denuncias son atendidas por un agente externo y nadie en Rassini tiene acceso directo a la información. Los casos recibidos no pueden ser modificados ni eliminados y no hay rastreabilidad del acceso. Asimismo, la resolución de las denuncias se hace llegar a su emisor para retroalimentar el proceso de reporte.

### Teléfono

800 002 (468-347)

### E-mail

etica@integrity-rassini.com

### Sitio Web

www.integrity-rassini.com

### App EthicsGlobal

Disponible en



## MODELO DE ÉTICA RASSINI



Contamos internamente con un Oficial Ético, responsable del asesoramiento sobre conductas éticas y jurídicas; esta figura asigna los casos a especialistas capacitados, quienes analizan y ejecutan los protocolos de resolución aplicables. El Oficial Ético convoca trimestralmente al Comité de Ética para reportar avances y presentar los planes de mejora sobre el modelo.

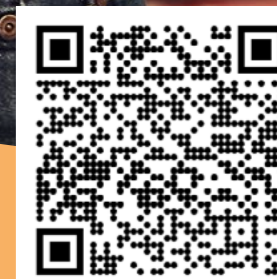
## DESTACADOS DE ÉTICA 2022

### Actualización de nuestro CÉyC

- Ampliación del concepto de hostigamiento y acoso laboral.
- Prevención de factores psicosociales en el trabajo.
- Fortalecimiento de un clima organizacional favorable.
- Protección de datos personales.
- Compromiso de promover prácticas socialmente responsables en beneficio de la comunidad.

### Campana internacional de actualización

- **Talleres de ética** en todas las unidades de negocio.
- **100%** colaboradores firmaron la constancia de adhesión al CÉyC.
- **Integrity** Difusión de los canales de reporte.
- **27** investigadores capacitados para atender denuncias de acoso y hostigamiento laboral; implementar metodología de investigación y realizar entrevista forense.
- **Recertificación** de la 1ra generación de investigadores del Programa de Ética.



Consulta el Código de Ética

# ESTRUCTURA DE GOBIERNO CORPORATIVO

## CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

El Consejo de Administración es la entidad de gobernanza que sesiona trimestralmente para determinar las políticas y estrategias empresariales, privilegiando la sostenibilidad y el crecimiento rentable de los negocios.

### Propietarios

**Eugenio Madero Pinson**

Presidente Ejecutivo

**Antonio Madero Bracho**

Presidente Ejecutivo Vitalicio Honorario

**Antonio Madero Pinson**

Francisco Javier R. Bours Castelo

Jesús Enrique Robinson Bours Muñoz

Arturo Bours Griffith

Juan Salvador Robinson Bours Martínez

Arturo Pérez Arredondo\*

Fernando Benjamín Ruíz Sahagún\*

Javier Pérez Rocha\*

Everardo Elizondo Almaguer\*

Eduardo Cepeda Fernández\*

Alfredo Elías Ayub\*

Samantha Tatum Ricciardi Bano\*

Sergio Iván Delgado Treviño\*

### Suplentes

Juan Pablo Sánchez Kanter (R)

Juan Pablo Rosas Pérez (R)

### Secretario del Consejo

Juan Pablo Rosas Pérez

\* Independiente

(R) Relacionado

## COMITÉ EJECUTIVO

Lidera la implementación de políticas y prácticas adecuadas para la gestión de riesgos, garantizando la integridad financiera y el cumplimiento de nuestra cultura de integridad.

**Eugenio Madero Pinson**

Presidente

**Antonio Madero Bracho**

**Antonio Madero Pinson**

**Fernando Benjamín Ruíz Sahagún**

**Francisco Javier R. Bours Castelo**

**Jesús Enrique Robinson Bours Muñoz**

**Arturo Pérez Arredondo**

### Suplentes

Javier Pérez Rocha

Alfredo Elías Ayub

## COMITÉ DE PRÁCTICAS SOCIETARIAS

Vigila la ejecución de los requisitos de divulgación y transparencia, asegurando que las políticas y procedimientos sean consistentes con la prevención del fraude, corrupción y otras conductas ilícitas.

**Javier Pérez Rocha**

Presidente

**Eugenio Madero Pinson**

**Antonio Madero Bracho**

**Alfredo Elías Ayub**

**Francisco Javier R. Bours Castelo**

**Jesús Enrique Robinson Bours Muñoz**

**Arturo Pérez Arredondo**

## COMITÉ DE AUDITORÍA

Supervisa las actividades corporativas de auditoría interna y externa, asegurando la integridad de la información financiera. Sesiona de manera trimestral con el Comité de Ética para evaluar las incidencias reportadas en la plataforma Integrity y, posteriormente, con el Comité de Administración para informar lo más relevante en temas éticos y financieros.

**Fernando Benjamín Ruíz Sahagún**

Presidente

**Jesús Enrique Robinson Bours Muñoz**

**Javier Pérez Rocha**

## COMITÉ DE COMPENSACIONES

Se reúne anualmente para establecer la equidad en las políticas y programas de compensación para los ejecutivos y empleados de la empresa, en armonía con los objetivos corporativos y de nuestros accionistas.

**Javier Pérez Rocha**

Presidente

**Eugenio Madero Pinson**

**Antonio Madero Bracho**

**Francisco Javier R. Bours Castelo**

**Jesús Enrique Robinson Bours Muñoz**



# CADENA DE SUMINISTRO

## CICLO DE VIDA DE NUESTROS PRODUCTOS



# RELACIÓN CON ALIADOS ESTRATÉGICOS

## MAPA DE PÚBLICOS



Enfatizamos nuestro compromiso de mantener informados y escuchar las inquietudes de todos nuestros aliados estratégicos, a través de los diversos canales de comunicación disponibles, tales como:

- Informe Anual a los Accionistas
- Informe de Sostenibilidad
- Asamblea de Accionistas
- Participación en asociaciones y cámaras
- Foros, entrevistas, comunicados de prensa y piezas informativas aplicables, entre otros.

La transparencia con la que actuamos en todos los ámbitos de negocio nos ha permitido construir relaciones de valor a largo plazo con nuestros distintos públicos. A continuación, presentamos las prioridades de gestión en materia de sostenibilidad para los cinco principales grupos de influencia, a través de un análisis de riesgos que pudieran generar un impacto material sobre Rassini.



## TALENTO HUMANO

### Canales de relación

- Evaluación anual de clima laboral.
- Plataforma Integrity para reporte de prácticas contrarias a nuestro Código de Ética y Conducta (CÉyC).
- Programas de comunicación interna, capacitación y desarrollo organizacional.
- Evaluaciones anuales de desempeño y retroalimentación.
- Reconocimientos por desempeño y antigüedad.

### Temas relevantes

- Prevención de riesgos laborales, fortalecimiento de competencias en materia de seguridad y salud.
- Transparencia, diversidad y compromiso.
- Desarrollo profesional: gestión, crecimiento y retención de talento.
- Remuneración justa.
- Ética e integridad.

### Mejores prácticas 2022

- Actualización, capacitación y adhesión al CÉyC.
- Formación de investigadores de denuncias sobre acoso y hostigamiento laboral; metodología de investigación y entrevista forense.
- Certificación anual Great Place to Work.
- Fortalecimiento del Sistema de Gestión de Salud y Seguridad, a través del uso de software especializado.
- Programas de atención psicológica y emocional.
- Programas de mejora continua.
- Consolidación del Programa de Preparatoria Abierta: +50 colaboradores beneficiados.
- 40 colaboradores certificados, a través de la alianza de Rassini Frenos como casa certificadora autorizada por el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER).







## CLIENTES

### Canales de relación

- Auditorías y evaluaciones anuales de sostenibilidad.
- Desarrollo de tecnología en colaboración con socios de negocio.
- Servicio a clientes.

### Temas relevantes

- Calidad, seguridad e innovación de producto.
- Seguridad en entregas.
- Integridad y transparencia.
- Ciberseguridad.

### Mejores prácticas 2022

- Renegociación de contratos, enfocado en la reducción de impactos negativos en los procesos productivos.
- Reincorporación de residuos generados, en nuevos procesos productivos.
- Firma de compromisos de mejora ambiental y reducción de emisiones de gases de efecto de invernadero (GEI).
- Participación en evaluaciones de sostenibilidad para el adecuado análisis de impactos en la cadena de valor automotriz.
- Auditorías de nuestros sistemas de gestión de calidad; ambiental; social; salud y seguridad.
- Recertificación IATF 16949 del 100% de nuestras plantas.
- Aligeramiento de productos para potenciar la eficiencia energética del vehículo final.

## CADENA DE SUMINISTRO

### Canales de relación

- Seguimiento de programas y reportes de compras.
- Evaluación anual de sostenibilidad.
- Reconocimiento a mejores proveedores.
- Plataforma Integrity para reporte de prácticas contrarias a nuestro CÉyC.

### Temas relevantes

- Continuidad de servicios y cumplimiento de condiciones contractuales.
- Cadena de suministro sostenible.
- Transformación digital.

### Mejores prácticas 2022

- Reconocimiento anual por calidad, servicio y entrega, a los proveedores más sobresalientes.
- Capacitación y adhesión al Código de Ética y Conducta (CÉyC).
- Auditorías de calidad para retroalimentar e intercambiar mejores prácticas.
- Alianza con proveedores estratégicos para reducir nuestro impacto ambiental.
- Identificación de riesgos por violaciones a los derechos humanos en la cadena de suministro.





## COMUNIDAD

### Canales de relación

- Voluntariado y donativos a grupos vulnerables.
- Programas educativos y vinculación con la academia.
- Eventos familiares conmemorativos.
- Espacios recreativos rehabilitados.

### Temas relevantes

- Fortalecimiento educativo y creación de empleos.
- Conservación de la salud y medioambiente.
- Diversidad e inclusión.
- Estrategia de inversión, innovación y proyectos sociales en las comunidades donde tenemos presencia.

### Mejores prácticas 2022

- +8 M invertidos en responsabilidad social y donativos a la comunidad.
- Aumento de la participación en el programa de voluntariado.
- Lanzamiento del programa STEM para fomentar la inclusión de niñas en la ciencia.
- Remodelación y cuidado del Parque Felicidad, en San Martín Texmelucan, Puebla, y del Parque Alegría en Piedras Negras, Coahuila.
- +8.6 K árboles donados de nuestros viveros.
- Participación en el programa municipal "Adopta un árbol", en Piedras Negras.

## ACADEMIA

### Canales de relación

- Investigación y desarrollo de nuevos materiales.
- Prácticas profesionales y de fomento educativo.
- Incorporación laboral.

### Temas relevantes

- Potenciar capacidades intelectuales.
- Implementación de nuevas tecnologías.
- Alianzas estratégicas globales.
- Vinculación con empresas de clase mundial.
- Incremento de la calidad de vida.

### Mejores prácticas 2022

- 146 estudiantes universitarios beneficiados con nuestro programa de prácticas profesionales.
- 21 alumnos miembros del Sistema de Educación Dual, en Rassini Suspensiones.
- Talleres y conferencias en universidades, enfocados en tecnología, innovación y sostenibilidad.
- Afiliación de Rassini Suspensiones al Consejo de Vinculación Universidad-Empresa de la Región Norte.

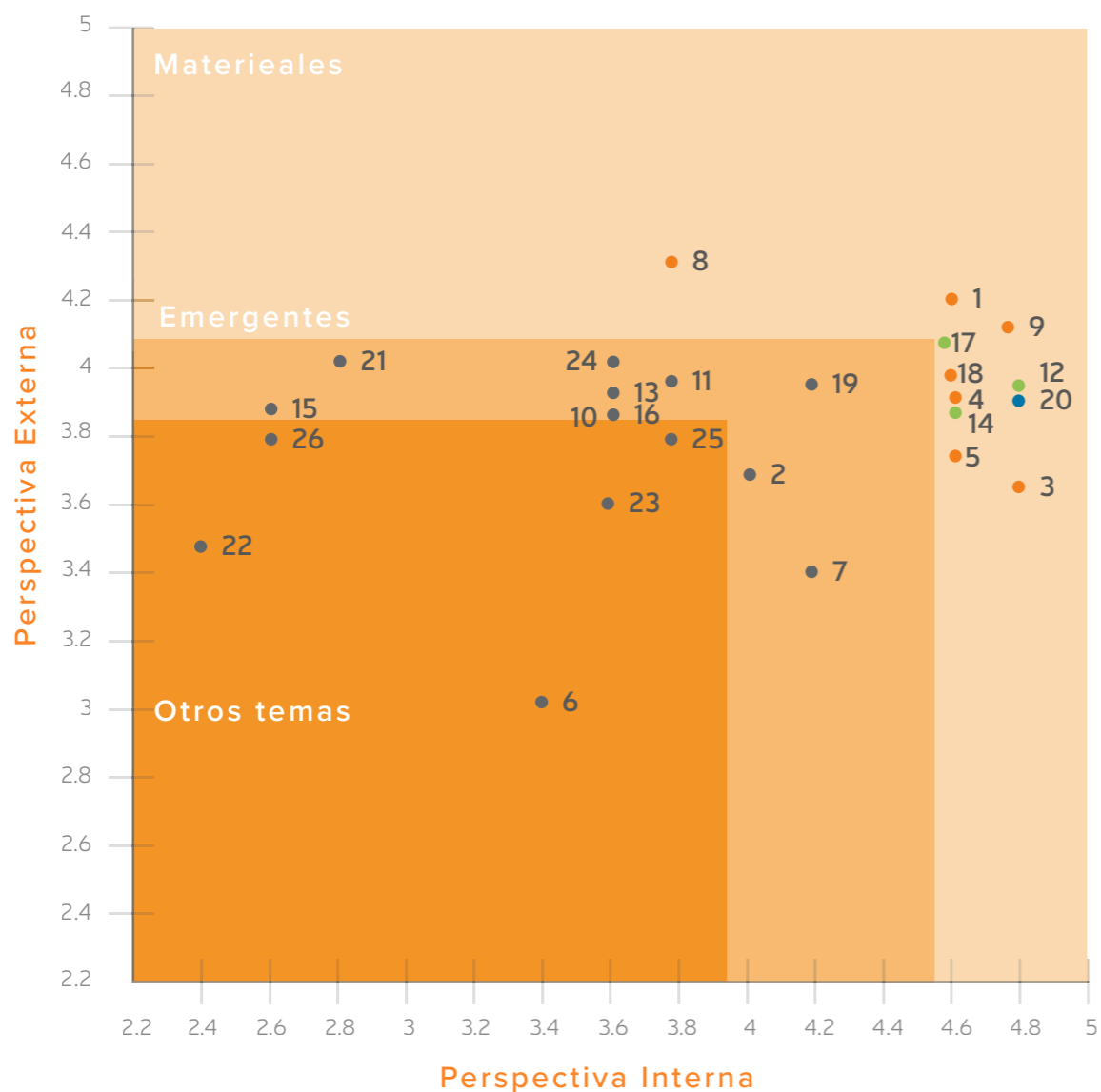
## ALIANZAS ACADÉMICAS



# TEMAS MATERIALES PARA RASSINI

Alineados a los estándares del Global Reporting Initiative (GRI) y tomando en cuenta el concepto de materialidad del Sustainability Accounting Standards Board (SASB), que definen los impactos económicos, ambientales y sociales más significativos para nuestras operaciones, hemos determinado los temas materiales más relevantes para nuestros públicos.

Este análisis nos da un panorama objetivo acerca de los potenciales riesgos y oportunidades que nos permitan crear valor a largo plazo para todas las partes interesadas. Reconocer estos temas resulta en el monitoreo y divulgación de nuestro desempeño en sostenibilidad.



- 8** **CALIDAD DEL PRODUCTO Y SEGURIDAD DEL USUARIO**  
 Aseguramiento de la calidad y seguridad del producto ante los clientes, mediante procesos de manufactura sostenible.
- 9** **PREFERENCIA DEL CLIENTE**  
 Cumplimiento de estándares de calidad que agregan valor a la oferta de nuestros clientes.
- 1** **SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL**  
 Políticas y prácticas para garantizar el bienestar físico y psicosocial de los colaboradores.
- 12** **EFICIENCIA ENERGÉTICA**  
 Estrategias de reducción de uso de combustibles y energía en nuestras operaciones.
- 20** **DESEMPEÑO ECONÓMICO POSITIVO**  
 Uso eficiente de los recursos financieros para continuar invirtiendo en desarrollos y nuevos productos.
- 3** **PRESTACIONES Y REMUNERACIÓN DEL COLABORADOR**  
 Bienestar de los colaboradores y sus familias; remuneración justa y prestaciones que incentiven la productividad.

- 17** **CICLO DE VIDA DEL PRODUCTO**  
 Evaluación de los impactos ambientales, económicos y sociales de nuestros productos, desde el diseño hasta su disposición final.
- 5** **CLIMA LABORAL Y BIENESTAR DEL COLABORADOR**  
 Programas que promuevan entornos laborales positivos, donde exista un balance de vida-trabajo y reconocimiento (salario emocional).
- 14** **EFICIENCIA DE MATERIALES**  
 Optimización de la materia prima para prevenir y mitigar impactos negativos hacia el ambiente.
- 18** **CAMBIO CLIMÁTICO**  
 Planes de manejo de riesgos y oportunidades relacionados al cambio climático. Adopción de mejores prácticas y seguimiento de nuevas leyes ambientales.
- 4** **CAPACITACIÓN Y DESARROLLO**  
 Formación continua de los colaboradores para fortalecer las competencias personales y profesionales.

- Sociales
- Económico
- Ambientales
- Temas no materiales

# MEDIO AMBIENTE

Comprometidos a reducir el impacto ambiental derivado de nuestras operaciones, mediante programas de prevención y mejora continua; gestionando de manera sostenible nuestra cadena de valor.

- Reducción de emisiones GEI
- Incrementar eficiencia energética
- Optimizar uso de materiales
- Ciclo de vida sostenible
- Certificaciones, premios y distinciones en materia de ESG

## CDP - Carbon Disclosure Project

Organización sin fines de lucro que solicita a las empresas la divulgación de datos sobre impactos, riesgos y oportunidades en materia de cambio climático.

### Rassini



#### Calificación obtenida en la evaluación CDP 2022.

Este nivel demuestra conciencia y sensibilidad en temas de cambio climático.

### Rassini



#### Resultado en la evaluación de involucramiento del proveedor.

Reconoce nuestra buena gestión de la gobernanza, metas y compromiso con la cadena de valor en materia de cambio climático. Nos posicionamos dos niveles sobre el promedio de la industria.

## ISO 14001 & IATF 16949

### 4 sitios de manufactura certificados en México.

La IATF 16949 se centra en los requisitos específicos del cliente que abordan la mejora continua, prevención de defectos, reducción de residuos y desviaciones en la cadena de suministro.



### Industria Limpia

#### 2 divisiones de negocio certificadas.

Otorgada por la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT), a través de la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA). Certifica el cumplimiento de la normatividad ambiental y la integración de buenas prácticas para el medioambiente.



# GESTIÓN DEL CICLO DE VIDA DEL PRODUCTO

Identificamos áreas de oportunidad en el ciclo de vida, a través del monitoreo y evaluación de nuestros procesos, desde el diseño y la vinculación con proveedores hasta la disposición final de los productos. Esta práctica maximiza nuestra oferta de valor, permitiéndonos mitigar potenciales impactos ESG.



## ELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE PROVEEDORES

Con base en nuestra cultura de integridad y ética, elegimos proveedores y materias primas que respeten todos los aspectos de la sostenibilidad. Evaluamos su desempeño a través de cuestionarios, auditorías y talleres que evidencian su cumplimiento normativo.

**OBJETIVO:** Mitigar los impactos ambientales y sociales negativos.

### INSTRUMENTOS DE MEDICIÓN

- Evaluación de su Sistema de Gestión Ambiental.
- Auditoría de Sostenibilidad.
- Reporte sobre el cumplimiento de la ley de minerales en conflicto.
- Verificación del cumplimiento de los requisitos relacionados con sustancias restrictivas y el uso del Sistema de Datos de Material de la Industria Automotriz (IMDS, por sus siglas en inglés).



## Manifiesto de minerales en conflicto - Rassini

Rechazamos de manera tajante cualquier forma de abastecimiento de insumos que fomenten confrontaciones bélicas o que no certifiquen la procedencia de los materiales como “libres de conflictos”, de acuerdo con la normatividad internacional.

Toda la cadena de suministro ha sido actualizada en la aplicación del Código de Ética y Conducta, así como en temas de sostenibilidad, conociendo las expectativas de Rassini al respecto. Nuestros proveedores se han comprometido por escrito, firmando la constancia de adhesión al CÉyC de Rassini.

Garantizamos la solidez de nuestras relaciones comerciales con base en principios, procesos y prácticas alineados con la norma ISO 20400, de compras sostenibles. Las áreas locales de Compras; Desarrollo de proveedores y Calidad son quienes controlan la documentación que avala el cumplimiento de los requisitos para dichas relaciones de negocio y tanto la política de adquisiciones como el Manual de Proveedores Rassini, son muy claros al respecto.

Además, a toda nuestra base de proveedores de procesos críticos y de productos químicos se les ha recomendado contar con un Sistema de Gestión Ambiental certificado con la norma ISO 14001 y que actúen con apego a las directrices establecidas por ella. Con lo anterior, fomentamos la colaboración y el diálogo con nuestros proveedores, generando un impacto positivo en la cadena de suministro que contribuye al desarrollo integral en todos los niveles.

## CIRCULARIDAD DE RESIDUOS

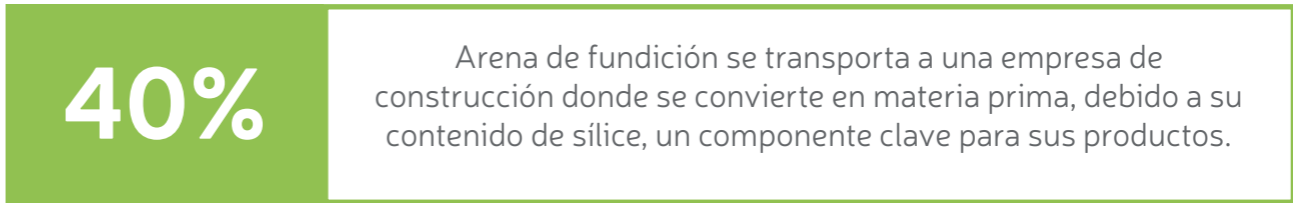
### ACCIONES PARA MITIGAR LA GENERACIÓN DE RESIDUOS

- Compra de materia prima de mayor durabilidad.
- Utilización de materiales renovables.
- Métricas y análisis de residuos para identificar tendencias, riesgos y oportunidades de mejora.
- Aprovechamiento y reincorporación de residuos en nuevos procesos.
- Implementación de proyectos de economía circular para incrementar la eficiencia de materiales, agua y energía.
- Control y registro detallado de la cantidad y tipo de residuo generado, así como del destino final.
- Confinamiento responsable.



### ARENA

Durante el proceso de producción de los discos de freno, una cantidad de arena se mezcla con aglutinante para formar un molde o 'corazón', en el que se vierte metal líquido para su enfriamiento y solidificación. Los residuos de este proceso pueden generar impactos ambientales significativos para el entorno y la salud humana, por lo que hemos establecido una alianza estratégica para la disposición de este residuo.



### SÓLIDOS CONTAMINADOS CON ACEITE

El aceite tiene un papel fundamental en la protección de nuestros productos, por lo que hemos implementado acciones de mitigación para los residuos sólidos contaminados con aceite, tales como:

	<p>Concienciación en cuanto a la gestión adecuada de residuos.</p>		<p>Co-procesamiento de residuos para su utilización como materia prima, a través de un tercero acreditado.</p>
	<p>Adopción de mejores prácticas de limpieza y mantenimiento.</p>		<p>Sustitución de lubricante base aceite por lubricantes base agua, en ciertos tipos de embalajes.</p>
	<p>Monitoreo constante de la calidad del agua y suelo en las instalaciones.</p>		<p>Recirculación de lubricantes, por medio de la introducción de nuevas máquinas de ensamblaje.</p>
	<p>Cumplimiento de parámetros establecidos por las normas mexicanas en la materia.</p>		<p>Equipo de protección personal de mayor durabilidad.</p>
	<p>Reutilización de toallas, a través de la alianza con proveedores especializados en el lavado de telas con aceite. El agua utilizada durante este proceso también es reutilizada, mediante el tratamiento de alta capacidad para su descontaminación.</p>		



## METALES PARA RECICLAJE: ACERO

A nivel global, la energía utilizada para la extracción de acero es una de las principales fuentes de emisiones de gases de efecto invernadero provenientes del sector industrial. Con el fin de disminuir el impacto por este insumo, nos aseguramos de establecer alianzas con proveedores de acero de clase mundial que cumplen con los más altos estándares de sostenibilidad.

En Rassini, nuestro compromiso con el medioambiente y las futuras generaciones nos ha llevado a explorar alternativas de reciclaje que nos permitan hacer uso de nuestro principal insumo, disminuyendo el impacto de su utilización.

Separación y almacenamiento consciente de chatarra de acero para traslado a centros de reciclaje.



Consumo eficiente de materiales: optimizamos el uso del acero para obtener mejores resultados en cantidad y calidad.

Principal materia prima para la división de Frenos, donde se le reintegra al proceso productivo, mediante la fundición en sitio.



Seguimiento estricto a los sistemas de calibración de equipos para asegurar el consumo responsable de combustibles.



# CAMBIO CLIMÁTICO

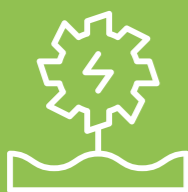
Uno de los desafíos globales más importantes es el objetivo establecido en el Acuerdo de París, de 2015: mantener el aumento de la temperatura del planeta por debajo de los 1.5°C, con respecto a los niveles preindustriales. Por lo tanto:

## COMPROMISO RASSINI 2035

Neutralidad de carbono para emisiones de Alcance 1 y 2.

## PILARES DE LA ESTRATEGIA DE DESCARBONIZACIÓN

- Mejorar la eficiencia en el uso de materiales, aumentando la productividad.
- Incrementar el uso de fuentes de energía renovable y mejorar la eficiencia energética.
- Consolidar prácticas de reducción de emisiones, a través de la cadena de suministro.



VIVERO

### Planta de Suspensiones, Piedras Negras.

Promueve la adopción de árboles, a través del canje de plástico PET; bonos de puntualidad y asistencia; dinámicas internas y externas; y programas de reforestación de centros educativos; como estrategia de concienciación ambiental entre los colaboradores, la comunidad y diversas asociaciones

305-1, 305-2, 305-5

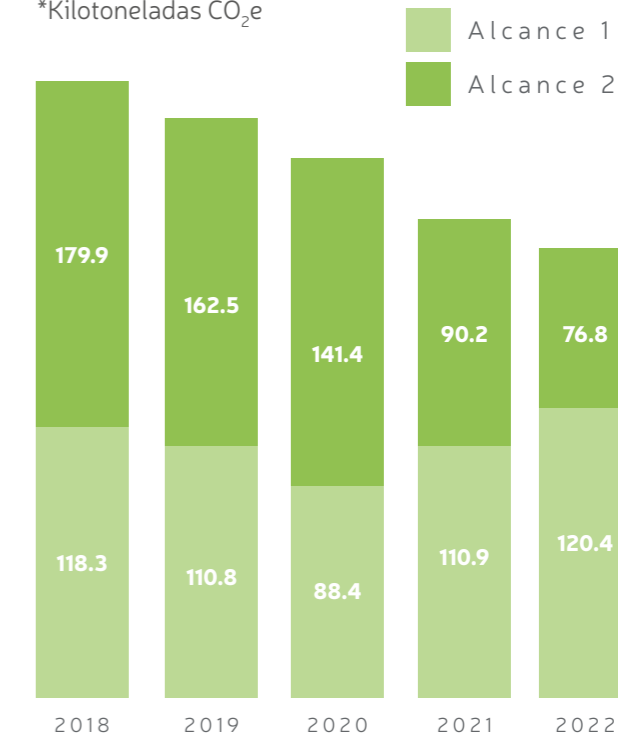
En este documento se reportan las emisiones provenientes del uso de combustibles (Alcance 1), así como las del consumo de electricidad (Alcance 2). Los datos obtenidos para emisiones de CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub> y N<sub>2</sub>O se calcularon con base en los factores publicados por la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT), en el Diario Oficial de la Federación y en los potenciales de calentamiento global del Quinto Reporte de Evaluación del Greenhouse Gas Protocol; aplicable para las emisiones por gas natural, gas LP, gasolina y diésel en fuentes móviles y fijas.

Las emisiones de acetileno fueron calculadas por estequiometría, con base en la reacción de combustión utilizada por el Panel Intergubernamental de Cambio Climático (IPCC).

Las emisiones de alcance 2 se calcularon con respecto al factor de emisión eléctrico publicado por la SEMARNAT para el Registro Nacional de Emisiones.

## EMISIONES ABSOLUTAS\* ALCANCE 1 Y 2

\*Kilotoneladas CO<sub>2</sub>e



## INTENSIDAD DE EMISIONES\*

\*tCO<sub>2</sub>/ton de producto terminado.



32.7 %

↓ EMISIONES ALCANCE 1 Y 2, CON RESPECTO A 2018.

+8.6K

ÁRBOLES DONADOS A NIVEL NACIONAL

2022

PRIMERA COLABORACIÓN DE RASSINI EN EL PROGRAMA DE ADOPTA UN ÁRBOL, EN ALIANZA CON EL GOBIERNO MUNICIPAL

305-4



Luego de la pandemia de COVID-19, incrementamos la producción alcanzando récords de eficiencia en la disminución de emisiones de Alcance 1 por tonelada producida, con respecto a los dos años anteriores.

# EFICIENCIA ENERGÉTICA

## POR USO DE FUENTES LIMPIAS

El uso de energía proveniente de fuentes limpias nos permite desvincularnos de aquellas que dependen de recursos no renovables. Durante 2022, impulsamos la participación en el Mercado Eléctrico Mayorista, lo que se ha traducido en ahorro de costos e incremento de la eficiencia energética.

↓ **56%**  
Emisiones de alcance 2.\*  
\*Año base 2018.

↑ **50%**  
Rebasamos consumo de energía proveniente de fuentes limpias.

**25%**  
Ahorro en costo eléctrico por uso de energía eólica, Planta Suspensiones, Xalostoc.



## EN EL DISEÑO

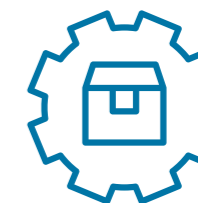
Innovamos nuestros diseños para ser más respetuosos y sostenibles, por lo que nuestros procesos han migrado hacia el uso lubricantes de base aceite a lubricantes de materiales renovables. Además, potenciamos la eficiencia de los recursos sin comprometer la calidad ni funcionalidad, sino privilegiando el aligeramiento de productos que mejoren el desempeño de los vehículos en los que tenemos presencia.

## EN EL CICLO PRODUCTIVO

Durante el último ciclo, disminuimos el uso de energía por cada tonelada producida, gracias a la gestión eficaz y control consciente de la demanda. Invertimos en la adquisición y actualización de equipos que maximizan el rendimiento energético.

**+450K** Resortes producidos con tecnología de enrollado en frío.

Optimización de recursos por reducción de retrabajos.



Monitoreo de demanda eléctrica para el mejor aprovechamiento de los tiempos productivos.

Implementación de sistemas de iluminación LED.



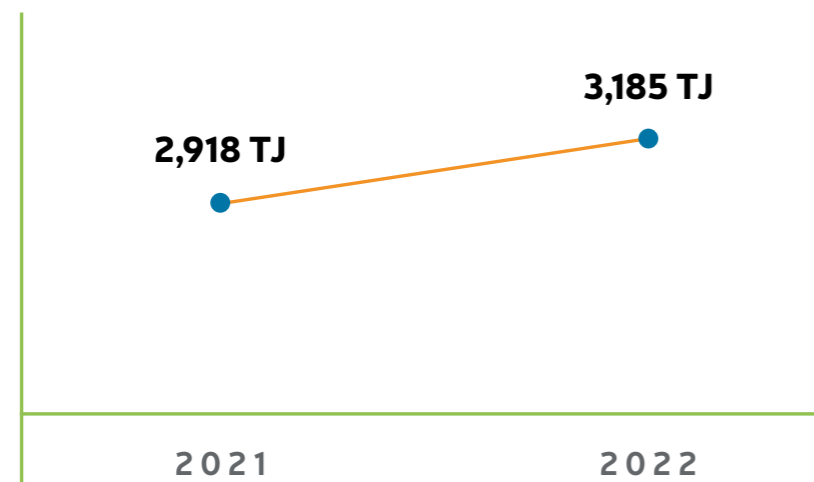
Recirculación de gases e intercambiadores de calor para mejora en la eficiencia térmica.

302-1,  
302-4,  
302-5

### USO RACIONAL Y EFICIENTE\* DE LA ENERGÍA

\*TJ = Terajoules

A medida que avanzamos hacia la transición energética, optimizar el uso de la energía se traduce en el incremento de nuestra competitividad y productividad, en beneficio de la salud, seguridad y calidad de vida.



7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



13 ACCIÓN POR EL CLIMA



### INTENSIDAD\* DE CONSUMO ENERGÉTICO

\*GJ/ton producto terminado.

302-3



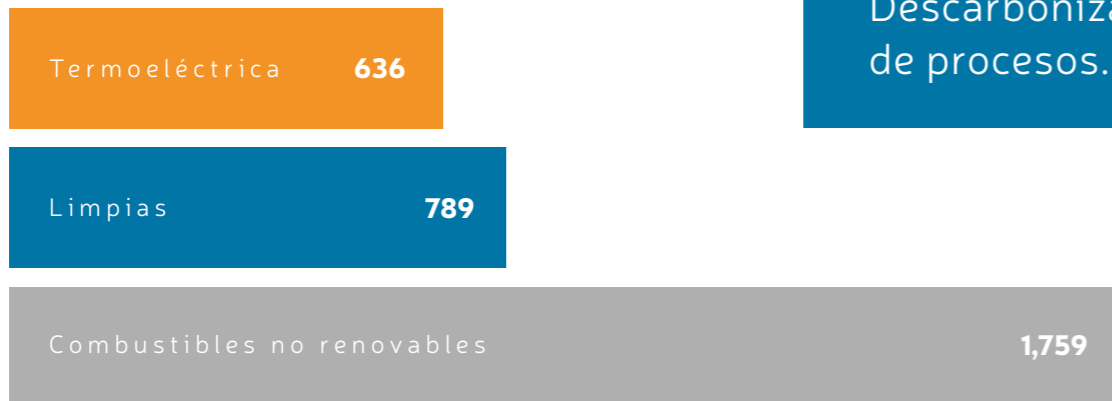
Disminución del consumo energético por tonelada de producto terminado.

Incrementamos el uso de energía por fuentes limpias.

Meta 2035: Descarbonización de procesos.

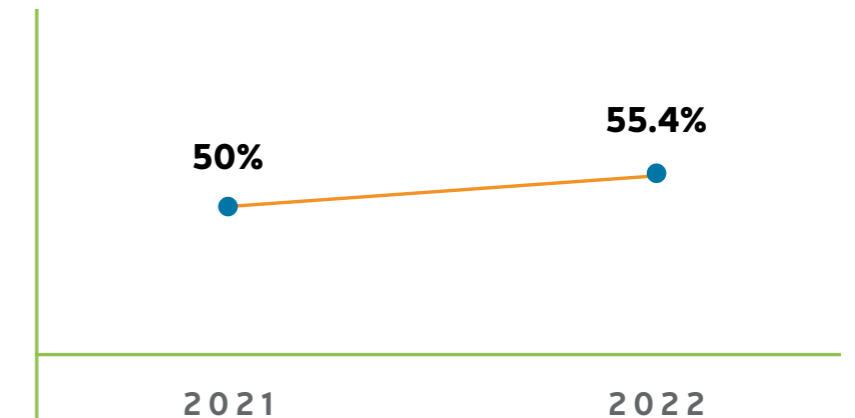
### CONSUMO DE ENERGÍA\*

\*Por tipo de fuente. Expresado en TJ: Terajoules



### PORCENTAJE DE USO DE ENERGÍA LIMPIA

\*GJ/ton producto terminado.



# EFICIENCIA EN EL USO DE MATERIALES

Gestionamos la eficiencia de nuestra principal materia prima: el acero, previniendo el riesgo de volatilidad en los precios, sobre todo porque pertenece a la categoría de los recursos no renovables.

## MATERIA PRIMA

Debido a que el acero es un material que puede ser reciclado fácil e infinitamente, en Rassini aprovechamos esta cualidad para promover la economía circular y la disminución de la demanda de material virgen.



La división de Suspensiones, a través de procesos térmicos de alta eficiencia, transforma el acero en muelles y resortes de alta calidad y seguridad. Mientras que en Rassini Frenos se reintegra al proceso productivos mediante la fundición en sitio.

## DISEÑO

Mediante procesos de ingeniería responsable, agregamos valor a la oferta de servicios de nuestros clientes. Nuestros diseños incorporan los principios de durabilidad, eliminando la necesidad de reemplazo durante la vida útil del vehículo.

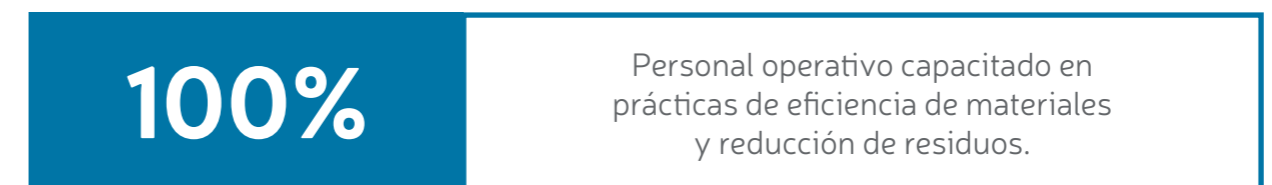
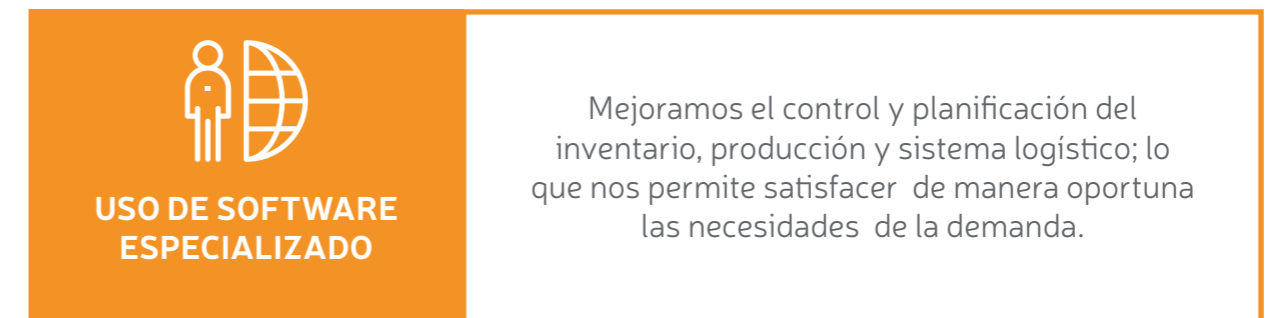


## CICLO PRODUCTIVO

La gestión eficiente de la materia prima y tiempos logísticos nos permite reducir costos y desperdicios, impactando positivamente en el ciclo de compra y reabastecimiento. De manera indirecta se disminuye la emisión de gases de efecto invernadero asociados con la producción de acero.



Eficiencia de materiales: ton producto terminado / ton acero comprado.



# SOCIEDAD

Uno de nuestros temas materiales es atender las necesidades de la comunidad, ya que tenemos el compromiso de fortalecer el tejido social, a través de acciones que incrementen la calidad de vida en la región, no solo para nuestros colaboradores, sino para la sociedad en general.

Durante 2022, continuamos enfocados en la conservación de espacios de bienestar comunitario; entornos laborales seguros, saludables y motivadores; oportunidades de desarrollo y crecimiento profesional; y la consolidación de una cadena de suministro apegada a estándares de responsabilidad social corporativa.

Sabemos que la confianza en la calidad de nuestros productos y servicios, así como la satisfacción de las necesidades de nuestros clientes se basa también en la buena reputación que hemos construido como empresa socialmente responsable.



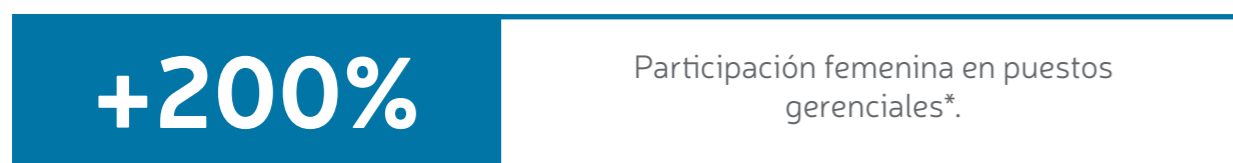
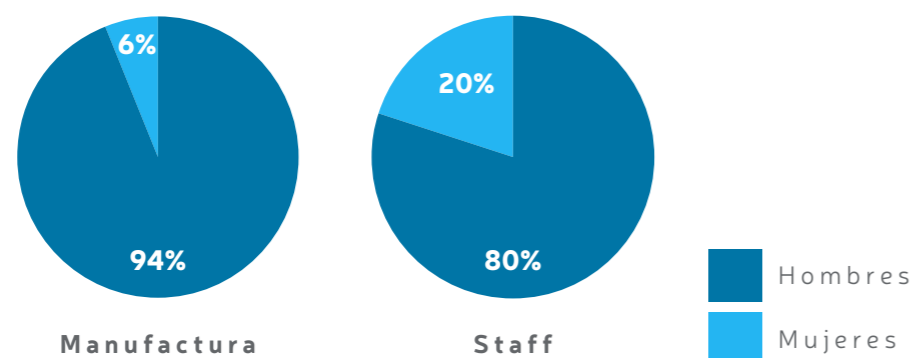
Este distintivo, otorgado por el Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI), reconoce nuestro compromiso de contribuir positivamente al bienestar del entorno en el que operamos.



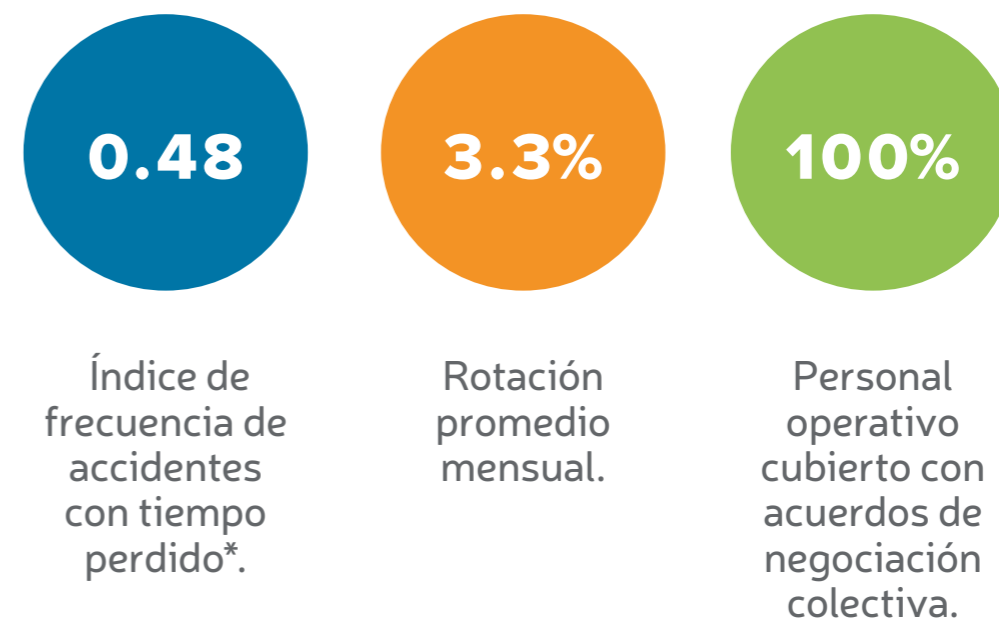
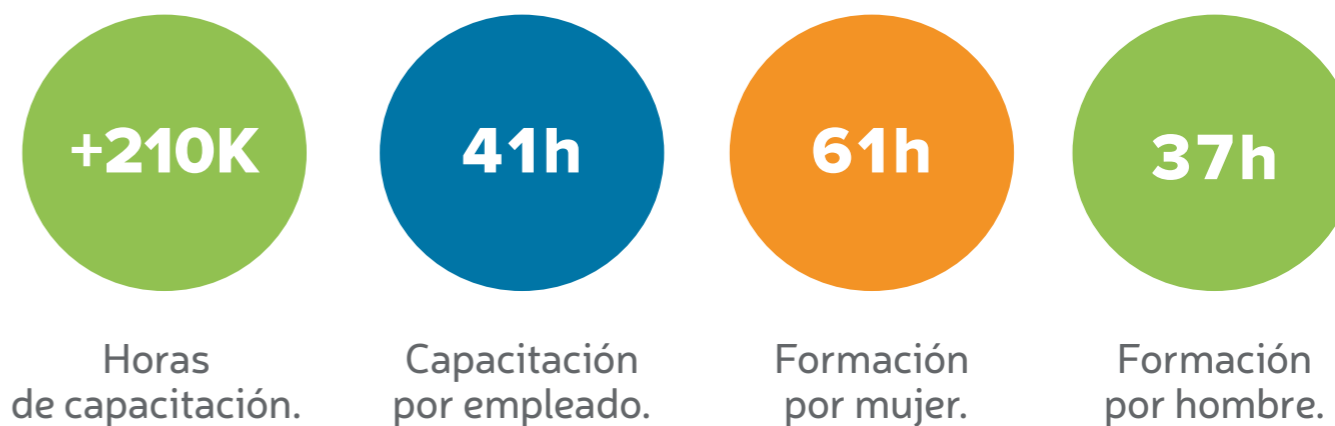
Para proteger el libre ejercicio de los derechos humanos, en Rassini hemos implementado políticas de responsabilidad social corporativa, auditorías, capacitaciones y alianzas estratégicas que nos permiten prevenir situaciones de conflicto social a lo largo de nuestra cadena de valor.

	<h3>Tolerancia CERO</h3>
<p>Rechazamos totalmente las prácticas de trabajo infantil y/o forzado. Estas políticas están establecidas en el CEyC y en los Términos y condiciones de asociación con proveedores.</p>	
	<h3>NO discriminación</h3>
<p>Política claramente enunciada en el código de ética que rige todas nuestras interacciones dentro y fuera de Rassini.</p>	
	<h3>Diversidad y equidad</h3>
<p>Sensibilización en la política contra abuso y discriminación, que se encuentra en el CEyC. Capacitación en NO hostigamiento. Estrategias de fortalecimiento a la diversidad.</p>	
	<h3>Seguridad y salud laboral</h3>
<p>100% de cumplimiento con las regulaciones y programas de seguridad, alineadas con la <b>norma ISO 45001</b>.</p>	
	<h3>Great Place to Work</h3>
<p>Procedimientos apegados a la metodología internacional GPTW, que certifica anualmente el cumplimiento del estándar.</p>	

**DISTRIBUCIÓN DE PLANTILLA: IMPACTO Y DIVERSIDAD**



\*Año base 2021.



\*accidentes por cada 200 K h trabajadas.



# CLIMA LABORAL

**Great Place To Work®**

Reconocidos por nuestra gestión de ambientes laborales diversos, incluyentes y equitativos; en beneficio de nuestros colaboradores, con el objetivo de maximizar su potencial profesional y de servicio.

Reafirmamos nuestro compromiso con el bienestar y anualmente evaluamos nuestra implementación de políticas, procedimientos y mejores prácticas, a través de organismos internacionales.

## ACCIONES DE VALOR PARA LA CALIDAD DE VIDA LABORAL

Retención de talento, mediante estrategias personalizadas de crecimiento.

Monitoreo constante del índice de rotación por división de negocio.

Remuneración justa y con apego a la legislación nacional.

Fortalecimiento de la calidad de vida de nuestros colaboradores y sus familias.

Línea de atención a dilemas éticos, a través de la Plataforma Integrity.

Auditorías y encuestas de clima laboral.



**+8 MDP**

invertidos en programas de voluntariado, donativos y actividades de responsabilidad social, de los cuales se destacan:

### Programas de mantenimiento y restauración de lugares de esparcimiento:

Parque Rassini y Parque Alegría, en Piedras Negras; y Parque Felicidad, en San Martín Texmelucan.

Programa de voluntariado: Desde 2016, la división de Suspensiones despliega exitosamente diversas estrategias de participación comunitaria y compromiso social.

- 128 nuevos voluntarios.
- Reforestaciones en alianza con asociaciones civiles y gobiernos municipales.
- Jornadas de vacunación COVID.
- Rehabilitación de espacios públicos.
- Eventos de fortalecimiento a los vínculos familiares.

### Programa STEM para impulsar la educación científica.

**+400**

graduados del programa de preparatoria abierta en los últimos cinco años





# PRESTACIONES Y REMUNERACIÓN DEL COLABORADOR

En Rassini, aseguramos el bienestar de nuestros colaboradores y sus familias, mediante prestaciones que consolidan su patrimonio. Además, hemos establecido programas de permisos parentales remunerados para apoyar a las familias trabajadoras, sin distinción de género.

## ALGUNAS DE NUESTRAS PRESTACIONES



Ahorro



Patrimonio



Salud física y psicosocial



Alimentación



Seguridad



Transporte



Fortalecimiento familiar



Entre otros

Para regular las relaciones laborales, disponemos de convenios de trabajo adaptados a cada uno de nuestros públicos internos, lo cual asegura la continuidad operativa de nuestras actividades. Actualmente, la jornada laboral se rige por las necesidades de operación en cada uno de los sitios de manufactura, en un esquema de rotación de turnos. El personal sindicalizado, periódicamente legitima los acuerdos colectivos según la normatividad aplicable, garantizando la libertad de asociación; así como el establecimiento de derechos y deberes entre las partes, de acuerdo con las mejores prácticas laborales que nos rigen.



# SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

La estrategia de prevención y conciencia compartida comprende a todos los niveles y funciones en la empresa e involucra la gestión proactiva de medidas de control, capacitación y supervisión para salvaguardar la integridad física y psicoemocional de nuestros colaboradores.

## SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SALUD Y LA SEGURIDAD LABORAL

403-1, 403-4, 403-7, 403-9, 403-10

“Estamos comprometidos con la seguridad de todos, detectando y eliminando actos y condiciones inseguros, a través de un sistema de prevención de riesgos en equipos, materiales, instalaciones y métodos seguros en los centros de trabajo, a lo largo de la cadena de valor”.

### Política de Seguridad

ISO 45001

Las áreas de seguridad y salud locales definen la estrategia y objetivos en materia de seguridad y salud ocupacional, con el propósito de prevenir riesgos laborales y garantizar el cumplimiento de los requisitos y estándares internos, externos, legales y regulatorios aplicables.

El sistema de salud y seguridad se basa en la norma internacional ISO 45001, enfocada en la protección de los colaboradores y visitantes frente a accidentes y enfermedades laborales.



## COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD

Todas las plantas cuentan con un comité integrado por miembros de áreas clave.

Ejecutan acciones de vigilancia, seguimiento y control para prevenir riesgos ocupacionales.

Gestionan el reporte de condiciones y actos inseguros

## BRIGADAS

Competentes para el monitoreo del entorno, identificando y reportando situaciones de riesgo.

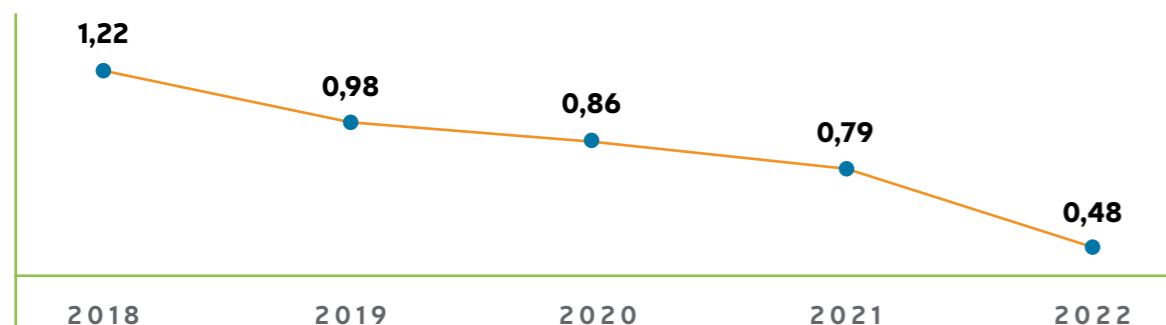
192 brigadistas preparados para atención a incendios, primeros auxilios, manejo de sustancias peligrosas y situaciones de seguridad laboral.

Campaña integral de capacitación a brigadistas (Rassini Frenos, 2022).

Líderes en la promoción de buenas prácticas de seguridad entre los colaboradores.

## TASA DE INCIDENTES\* DE TIEMPO PERDIDO

\* Tasa de incidentes registrables calculada sobre 200 K h trabajadas.



## COMPROMISOS RASSINI

Fortalecer el Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad en el trabajo. Fomentar el involucramiento de todos los colaboradores, a través de programas de mejora continua. Evaluando e integrando las de mayor viabilidad.

## EVALUACIÓN DE RIESGOS E INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES

Contamos con un procedimiento documentado de identificación y evaluación de riesgos laborales por puesto de trabajo, el cual se revisa y actualiza anualmente para asegurar la efectividad de las acciones preventivas.

## MEJORES PRÁCTICAS 2022

### Software de Seguridad Industrial

- Integrado por Rassini Frenos para la gestión de trabajadores, inspecciones, planes de acción, tareas, riesgos e informes.
- Facilita la evaluación de riesgos para identificar peligros potenciales, evaluar su gravedad y probabilidad; así como para establecer las medidas de control pertinentes.
- Permite el rastreo de la capacitación y formación en materia de seguridad y salud ocupacional, asegurando que los colaboradores estén informados y preparados para realizar sus tareas de manera segura.

403-2



## PROCESO DE NOTIFICACIÓN DE PELIGROS

A través del reporte de observación de riesgos, los colaboradores, contratistas y visitantes participan en la prevención de incidentes, situaciones de riesgo y/o accidentes.

Las anomalías son corregidas de inmediato -de acuerdo con su nivel de complejidad-.	Todas las anomalías se notifican al jefe inmediato para canalizarse al profesional correspondiente.
Investigación del riesgo para ejecutar las acciones correctivas.	Informe de mejores prácticas, reportado dentro del sistema de gestión de seguridad local.
Difusión de lecciones aprendidas durante el período correspondiente.	Documentación del riesgo integrada en el sistema de gestión de seguridad para prevenir sucesos similares.



## LA SEGURIDAD ES PRIMERO

Hemos permeado una cultura de prevención en la que nuestros colaboradores son conscientes de lo prioritario de la seguridad, por lo que nadie desempeña tareas que involucren riesgos sin estar completamente equipados y capacitados para realizar el trabajo.

### Causa Raíz

Gestionamos las incidencias mediante este método de identificación, implementación, seguimiento y cierre de las acciones correctivas derivadas de la investigación.

403-3, 403-6

## SERVICIOS DE SALUD EN EL TRABAJO

Todas nuestras plantas cuentan con un departamento de salud ocupacional, responsable de vigilar la salud de nuestros colaboradores y atender enfermedades o accidentes laborales.

Confidencialidad de los pacientes.	Historia clínica documentada.
Programa anual de salud integral: exámenes clínicos y procedimientos de salud para todos los colaboradores.	Resultados y expedientes consultados solo entre el colaborador y servicio médico.

**FORMACIÓN DE TRABAJADORES SOBRE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO**

Todos nuestros colaboradores están capacitados en materia de salud y seguridad, desde su incorporación a la empresa y se refuerza anualmente, mediante el plan individual de desarrollo.

**Programa de formación continua en seguridad , 2022**

Operación segura de montacargas.	Seguridad en el mantenimiento de máquinas.
Previsión y mitigación de incendios.	Prevención de accidentes durante la operación.
Salud emocional y física.	Detección de enfermedades crónico-degenerativas.



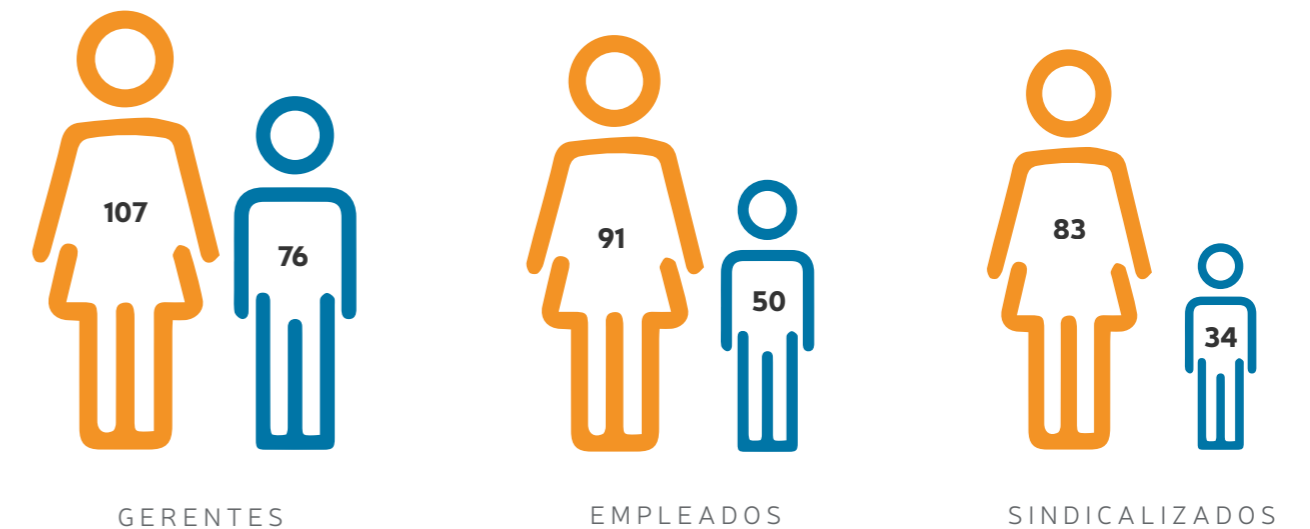
404-1, 404-2, 404-3

**DESARROLLO DE TALENTO Y CAPACITACIÓN**

Fortalecemos las competencias de nuestros colaboradores, con respecto a las tendencias y conocimientos más actualizados para cada puesto y área en Rassini. Además, reforzamos su desarrollo personal y profesional a través de cursos extracurriculares que les permiten un sano equilibrio vida-trabajo.

Nuestra posición vanguardista y liderazgo en la industria es un reflejo del desarrollo de nuestros colaboradores, a través del cual reiteramos nuestro compromiso con la calidad, innovación y tecnología.

**HORAS DE CAPACITACIÓN POR EMPLEADO (POR SEXO Y CATEGORÍA)**



**EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO POR COLABORADOR**

Se realizan cada 2 años para medir las competencias, con base en resultados individuales. Este procedimiento permite determinar los cursos pertinentes por área de oportunidad. De este resultado, mas la evaluación 360°, surge el plan de desarrollo.





## E-EXPEDIENTE

Sistema de administración del conocimiento para establecer los objetivos individuales que conforman el Plan de Desarrollo. Se consideran cuatro entradas principales:

Adecuación puesto-persona	Trayectoria de carrera
Estrategia	No Conformidades a sistemas

Además, contamos con una evaluación integral de conocimientos a la que los colaboradores pueden acceder de manera personal y remota para realizar exámenes que validan seis competencias esenciales:



Seguridad



Mejora continua



Calidad



Sistemas de trabajo



Medio ambiente



Productividad

Hemos incorporado diversas herramientas digitales que fomentan el aprendizaje, a través de plataformas con cursos en línea y webinars abiertos a todos los niveles de la organización.



## PROGRAMA DE CERTIFICACIÓN DE TÉCNICOS DE PRODUCCIÓN (TDP)

Exitoso despliegue por parte de Rassini Frenos.	La planta Frenos actúa como casa certificadora autorizada por el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER), que pertenece a la Secretaría de Educación Pública (SEP).
SixSigma, TDP Fundición y TDP Maquinado son algunos de los cursos certificados	+40 graduados de este programa, en 2022.

## PROGRAMA DE BECAS EDUCATIVAS

Impulsamos el crecimiento de nuestros colaboradores para generar un impacto positivo en su calidad de vida. Nuestros programas educativos permiten obtener el certificado de educación básica y media superior.

<b>+50</b> graduados del programa de preparatoria abierta.	<b>+400</b> egresados durante los últimos 6 años.
---	--

# CALIDAD DEL PRODUCTO Y SEGURIDAD DEL USUARIO

Certificada bajo la norma IATF 16949, Rassini cuenta con una política para garantizar:

	La seguridad de los productos y servicios.
	Responsabilidades gerenciales.
	Evaluación de riesgos.
	Capacitación regular de los empleados.
	Procedimientos de respuesta a emergencias.
	Investigación de incidentes y acciones correctivas.
	Monitoreo del desempeño de la seguridad, objetivos y metas.
	Auditorías externas.
	Informes públicos sobre áreas de oportunidad en cuanto a la gestión segura de producto.

Adicionalmente, contamos con un procedimiento específico para la seguridad del producto, cuyo propósito es establecer los lineamientos mínimos para gestionarla en los procesos de manufactura. Esto aplica al 100% de nuestros productos.



# ÍNDICE DE CONTENIDO GRI

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN
102 - Contenidos Generales	Perfil de la organización	
	102-1	Excelencia en movimiento
	102-2	Excelencia en movimiento
	102-3	Excelencia en movimiento
	102-4	Excelencia en movimiento
	102-5	Excelencia en movimiento
	102-6	Excelencia en movimiento
	102-7	Destacados de sostenibilidad, 2022
	102-8	Distribución de plantilla: impacto y diversidad
	102-9	Cadena de suministro
	102-10	No existieron cambios significativos en el periodo del reporte.
	102-11	Modelo ESG
	102-12	Diseñando un mejor futuro
	102-13	Excelencia en movimiento
	Estrategia	
	102-14	Mensaje de nuestro president & CEO
	Ética e integridad	
	102-16	Transparencia y rendición de cuentas
	Gobernanza	
	102-18	Gobierno corporativo: Estructura de Gobierno Corporativo
	Participación de los grupos de Interés	
	102-40	Relación con aliados estratégicos
	102-41	Distribución de plantilla: impacto y diversidad
	102-42	Relación con aliados estratégicos
102-43	Relación con aliados estratégicos	
102-44	Relación con aliados estratégicos	

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN
102 - Contenidos Generales	Prácticas para la Elaboración de Informes	
	102-45	Sobre este informe
	102-46	Temas materiales para Rassini
	102-47	Temas materiales para Rassini
	102-48	Sobre este informe
	102-49	No existieron cambios significativos en el periodo de reporte.
	102-50	Sobre este informe
	102-51	Sobre este informe
	102-52	Sobre este informe
	102-53	Contraportada
	102-54	Sobre este informe
	102-55	Índice de contenido GRI
102-56	Sobre este informe	
GRI 300		
103 - Enfoque de Gestión 2016	103-1	Eficiencia en el uso de materiales
301 - Materiales 2016	103-2	Eficiencia en el uso de materiales
	103-3	Eficiencia en el uso de materiales
103 - Enfoque de Gestión 2016	301-1	Eficiencia en el uso de materiales
	301-2	Eficiencia en el uso de materiales
	103-1	Eficiencia energética
302 - Energía 2016	103-2	Eficiencia energética
	103-3	Eficiencia energética
	302-1	Eficiencia energética
	302-2	No es un asunto en el que enfoquemos nuestra estrategia, pues la mayoría de la energía es de uso interno.
	302-3	Eficiencia energética
103 - Enfoque de Gestión 2016	302-5	Eficiencia energética
	103-1	Cambio climático
	103-2	Cambio climático
305 - Emisiones 2016	103-3	Cambio climático
	305-1	Cambio climático
	305-2	Cambio climático
	305-4	Cambio climático
	305-5	Cambio climático
103 - Enfoque de Gestión 2016	103-1	Gestión del ciclo de vida del producto
	103-2	Gestión del ciclo de vida del producto
	103-3	Gestión del ciclo de vida del producto

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	SECCIÓN
306 - Residuos 2020	306-1	Gestión del ciclo de vida del producto
	306-2	Gestión del ciclo de vida del producto
	306-3	Eficiencia en el uso de materiales
<b>GRI 400</b>		
103 - Enfoque de Gestión 2016	103-1	Prestaciones y remuneración del colaborador
	103-2	Prestaciones y remuneración del colaborador
	103-3	Prestaciones y remuneración del colaborador
401 - Empleo 2016	401-1	Distribución de plantilla: impacto y diversidad
	401-2	Prestaciones y remuneración del colaborador
	401-3	Prestaciones y remuneración del colaborador
103 - Enfoque de Gestión 2016	103-1	Seguridad y salud ocupacional
	103-2	Seguridad y salud ocupacional
	103-3	Seguridad y salud ocupacional
403 - Salud y Seguridad en el Trabajo	403-1	Seguridad y salud ocupacional
	403-2	Seguridad y salud ocupacional
	403-3	Seguridad y salud ocupacional
	403-4	Seguridad y salud ocupacional
	403-5	Seguridad y salud ocupacional
	403-6	Seguridad y salud ocupacional
	403-7	Seguridad y salud ocupacional
103 - Enfoque de Gestión 2016	103-1	Desarrollo de talento y capacitación
	103-2	Desarrollo de talento y capacitación
	103-3	Desarrollo de talento y capacitación
404 - Formación y Enseñanza 2016	404-1	Desarrollo de talento y capacitación
	404-2	Desarrollo de talento y capacitación
	404-3	Desarrollo de talento y capacitación
103 - Enfoque de Gestión 2016	103-1	Sociedad
	103-2	Sociedad
	103-3	Sociedad
405 - Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016	405-1	Distribución de plantilla: impacto y diversidad
103 - Enfoque de Gestión 2016	103-1	Calidad del producto y seguridad del usuario
	103-2	Calidad del producto y seguridad del usuario
	103-3	Calidad del producto y seguridad del usuario
416 - Salud y Seguridad de los Clientes 2016	416-1	Calidad del producto y seguridad del usuario





# Rassini<sup>®</sup>

Para consultas sobre el presente informe,  
comunicarse vía correo electrónico a:

**[contacto@rassini.com](mailto:contacto@rassini.com)**

## **Oficinas Centrales**

Av. Pedregal 24, 7° piso, Molino del Rey,  
C.P. 11040, Ciudad de México

## **Teléfono**

52 (55) 52 29 58 00

**[www.rassini.com](http://www.rassini.com)**